



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, सितम्बर 18—सितम्बर 24, 2005, शनिवार/भाद्र 27—आश्विन 2, 1927  
No. 39] NEW DELHI, SEPTEMBER 18—SEPTEMBER 24, 2005, SATURDAY/BHADRA 27—ASVINA 2, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 320.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 8 में, स्वास्थ्य मंत्रालय की दशा में शीर्ष से संबंधित, पैरा (11) में, "औपधि नियंत्रक (भारत)" शब्दों के पश्चात् "और प्रशासन निदेशक" शब्दों के पहले, "निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम" शब्द अंतःस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. 17(1)2003-न्याय]

डी. आर. मीणा, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

पाद टिप्पण.—मूल अधिसूचना, सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और उसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- |   |  |
|---|--|
| 1. सा.का.नि. 1085(अ), तारीख 10 जुलाई, 1986; | 4. सा.का.नि. 542, तारीख 19 जुलाई, 1990;  |
| 2. सा.का.नि. 168, तारीख 5 मार्च, 1990;      | 5. सा.का.नि. 711, तारीख 14 नवम्बर, 1990; |
| 3. सा.का.नि. 541, तारीख 19 जुलाई, 1990;     | 6. सा.का.नि. 713, तारीख 15 नवम्बर, 1990; |

- |  |  |
|--|--|
| 7. सा.का.नि. 570, तारीख 27 अगस्त, 1991;    | 22. सा.का.नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000;   |
| 8. सा.का.नि. 333, तारीख 9 जुलाई, 1992;     | 23. सा.का.नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000;    |
| 9. सा.का.नि. 497, तारीख 16 अक्टूबर, 1992;  | 24. सा.का.नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;  |
| 10. सा.का.नि. 540, तारीख 14 अक्टूबर, 1993; | 25. सा.का.नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;   |
| 11. सा.का.नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993;  | 26. सा.का.नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;     |
| 12. सा.का.नि. 2052, तारीख 31 अगस्त, 1994;  | 27. सा.का.नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर, 2002; |
| 13. सा.का.नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994;  | 28. सा.का.नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002;  |
| 14. सा.का.नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995;     | 29. सा.का.नि. 35, तारीख 9 जनवरी, 2003;     |
| 15. सा.का.नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996; | 30. सा.का.नि. 66, तारीख 31 जनवरी, 2003;    |
| 16. सा.का.नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997;    | 31. सा.का.नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;   |
| 17. सा.का.नि. 285, तारीख 28 जून, 1995;     | 32. सा.का.नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003;  |
| 18. सा.का.नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999;   | 33. सा.का.नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;  |
| 19. सा.का.नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999;   | 34. सा.का.नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;  |
| 20. सा.का.नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999;   | 35. सा.का.नि. 214, तारीख 21 जून, 2004; और  |
| 21. सा.का.नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999;  | 36. सा.का.नि. 71, तारीख 10 नवम्बर, 2004    |

### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 14th September, 2005

**G.S.R. 320.**—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 namely:—

“In the said notification, in Part VIII, relating to the heading IN THE CASE OF MINISTRY OF HEALTH, in paragraph (11), after the words, “Drug Controller (India)” and before the words “Director of Administration”, the words “Director, Central Government Health Scheme” shall be inserted.

[F. No. 17(1) 2003-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

**Footnote.**—The principal notification was published *vide* number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended *vide* numbers:—

- |  |   |
|--|---|
| 1. G.S.R. 1058(E), dated the 10th July, 1986;  | 12. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;   |
| 2. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;      | 13. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;  |
| 3. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;      | 14. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;     |
| 4. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;      | 15. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996; |
| 5. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;  | 16. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;     |
| 6. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;  | 17. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;      |
| 7. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;    | 18. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;      |
| 8. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;       | 19. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;      |
| 9. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;   | 20. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;   |
| 10. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;  | 21. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;  |
| 11. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993; | 22. G.S.R. 108, dated the 21st February, 2000;  |

- |  |  |
|--|--|
| 23. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;  | 30. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;   |
| 24. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000; | 31. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;    |
| 25. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001; | 32. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;    |
| 26. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;    | 33. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;  |
| 27. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;  | 34. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;  |
| 28. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002; | 35. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004; and |
| 29. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;    | 36. G.S.R. 71, dated the 10th November, 2004.  |

### गृह मंत्रालय

( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 321.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियमावली, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक निदेशक के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय सहायक निदेशक, समूह 'क' पद भर्ती नियमावली, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	क्या चयन पद या अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक	2* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा				
11	12				

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अंतर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 6500—10500 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष सेवा की हो ; या
- (iii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 5500—9000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष।
- (ii) प्रशासन, स्थापना और लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

सचिवालय, प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से संगठन और पद्धति तथा कार्य अध्ययन पद्धति में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।



11

12

**टिप्पणी 1 :** केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं

पद को भरने के लिए तथा इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।

[ फा. सं. ए-16011/3/2003-प्रशा.-II ]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 15th September, 2005

**G.S.R. 321.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Assistant Director) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Director, Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified, in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Director	*02 (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other Qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11				12	
Deputation.		<b>Deputation :</b> Officers under the Central Government,— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— <b>Essential :</b> (i) Bachelor's degree from a recognized University of equivalent. (ii) Three years' experience in administration, establishment and accounts matters.			

11	12
	<b>Desirable :</b> Should have undergone training in Organisation and Methods and work-study methods from Institute of Secretariat training and Management. <b>Note 1.</b> —Period of deputation including period of deputation in an ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceeding three years. <b>Note 2.</b> —The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not exceed fifty six years as on the closing date for receipt of applications.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. A-16011/3/2003-Ad. II]  
D.S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 322.—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में पैरा चिकित्सा कर्मचारीवृंद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पैरा चिकित्सा कर्मचारीवृंद समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होगा।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निरीक्षक (परिचर्या) (परिचर्या) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	38* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 से 30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
आवश्यक. (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा पास या समतुल्य; (2) साधारण परिचर्या और मिडवाइफ की परीक्षा उत्तीर्ण; (3) केन्द्रीय उपचर्या परिषद् या राज्य उपचर्या परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो; वांछनीय : परिचर्या के रूप में तीन साल का अनुभव।				लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में ) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक (चिकित्सा)/महानिरीक्षक	— अध्यक्ष
(2) उप महानिरीक्षक/अतिरिक्त उप महानिरीक्षक	— सदस्य
(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक उप-निरीक्षक (भेयजज्ञ)	76* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय या समतुल्य से मैट्रिक परीक्षा पास;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था से भेयजी में डिप्लोमा;		
(3) भेयजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेयजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत हो।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक (चिकित्सा)/महानिरीक्षक	— अध्यक्ष
(2) उप महानिरीक्षक/अतिरिक्त उप महानिरीक्षक	— सदस्य
(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक उप-निरीक्षक (विकरण चित्रकार)	3*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसर्चनीय (योधक)	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 से 28 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष सामान्य अभ्यर्थी के लिए तथा 45 वर्ष अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)	(9)	(10)
(1) विज्ञान के साथ मैट्रिक परीक्षा पास या समतुल्य; (2) केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्था से विकरण निदान में डिप्लोमा;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
वांछनीय : उस क्षेत्र में एक साल का अनुभव।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) निदेशक (चिकित्सा)/महानिरीक्षक          | — अध्यक्ष |
| (2) उप महानिरीक्षक/अतिरिक्त उप महानिरीक्षक | — सदस्य   |
| (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी                 | — सदस्य   |

[ फा. सं. आई-12013/8/2004-आर्ग. ]

श्याम ज़िंदल, उप सचिव

New Delhi, the 15th September, 2005

**G.S.R. 322.**—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the Para-Medical Staff in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Para-Medical Staff, Group "C" Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Sub Inspector (Nurse)	*38 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
Between 21 to 30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).	<b>Essential :—</b> (1) 10+2 examination pass from a recognised Board or University or equivalent; (2) having passed the examination in General Nursing and Midwifery; (3) registered with Central Nursing Council or State Nursing Council. <b>Desirable :</b> Three years' experience as Nurse.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion, deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11		12	
Direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee of (for confirmation) :—		Not applicable.	
1. Director (Medical)/Inspector General		—Chairman	
2. Deputy Inspector General/Additional Deputy Inspector General		—Member	
3. Chief Medical Officer		—Member	



I	2	3	4	5	6
2. Assistant sub-Inspector (Pharmacist)	*76 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs.4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 20 to 28 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	<b>Essential :—</b> (1) Matriculation examination pass from a recognised Board or equivalent; (2) Diploma in Pharmacy from any institution of or recognised by the Central or State Government; (3) registered as a 'Pharmacist' under the Pharmacy Act, 1948.	Not applicable	Two years
<p><b>Note :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).</p>			

11	12
Direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation):	Not applicable
1. Director (Medical)	—Chairman
2. Deputy Inspector General/Additional Deputy Inspector General	—Member
3. Chief Medical Officer	—Member

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Sub-Inspector (Radiographer)	*3 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted. (Non-Ministerial)	Rs.4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
7	8	9	10		
Between 20 to 28 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Divison of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshdweep).	<b>Essential :—</b> (1) Matriculation Pass or equivalent with Science. (2) Diploma in Radio Diagnosis from any recognised Institution of the Central or State Government. <b>Desirable :</b> one year experience in the field.	Not applicable	Two years		
11	12				
Direct recruitment	Not applicable				
13	14				
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for confirmation) :</b> 1. Director (Medical) —Chairman 2. Deputy Inspector General/Additional Deputy Inspector General —Member 3. Chief Medical Officer —Member	Not applicable				

[F. No. I-12013/8/2004-Org.]  
SHYAM JINDAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2005

सा. का. नि. 323.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सुरक्षा महानिदेशालय (सचिवीय) सेवा नियम, 1975, को जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है। सशस्त्र सीमा बल में सचिवीय सेवा के समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल समूह “ग” (कनिष्ठ लेखापाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से पूर्व उल्लिखित अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. कनिष्ठ लेखापाल	20* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150- 8,000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेल द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिससे प्रान्ति, प्रतिनियुक्ति, आमेलन किया जाएगा
11	12

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा

**प्रतिनियुक्ति :—**

केन्द्रीय सरकार के विभागों के ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति से जो समतुल्य पद धारण किये हो या सदृश पद धारण किए हो और सचिवालयीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखाओं पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण लिया हो।

**आमेलन :—**सशस्त्र सीमा बल में कनिष्ठ लेखा कार के पद को धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों जो तीन वर्ष की अवधि या भारत सरकार के अधीन नियमित आधार पर सदृश या समरूप पद धारण किए हुए हो

**टिप्पणी 1.—**प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर, अथवा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2.—**प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 3.—**प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन के लिए अधीनस्थ लेखा सेवाओं के अर्हित व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. उच्च श्रेणी लिपिक	241* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4,000-100-6,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
(1) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—80 प्रतिशत प्रोन्नति, द्वारा ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने 3050-4590 रुपये के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।				
(2) 20 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा.—ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने 3050-4590 रुपये के ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए पात्र होगा।				
	प्रतिनियुक्ति-केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी की प्रतिनियुक्ति :—				
	(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हो, या				
	(2) 3050-4590 रुपये या समतुल्य वेतनमान में ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।				
	टिप्पणी 1:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर अथवा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
	टिप्पणी 2:—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।				
1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल	—अध्यक्ष				
2. दो सहायक निदेशक, सशस्त्र सीमा बल	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6
3. आशुलिपिक	192* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
7	8	9	10		
18-25 वर्ष।	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। क. शारीरिक और चिकित्सा स्तर ऊंचाई 170 से. मी.		लागू नहीं होता	दो वर्ष	

7

8

9

10

(शिथिलता) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख कश्मीर घाटी-165 से. मी. और उत्तर पूर्व के जनजाति आदिवासियों जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित है = 162.5 से. मी.

**ख : सीना :**

साधारण	जनजाति/आदिवासियों के लिए
बिना विस्तार के साथ = 80 से. मी.	77 से. मी.
विस्तार के साथ = 85 से. मी.	82 से. मी.

## 2. चिकित्सा मापदंड

**नेत्र दृष्टि :** बिना चश्मे या चश्मे के साथ

सुस्पष्ट बेहतर	दृष्टि	निकट	दृष्टि खराब नेत्र
नेत्र	खराब नेत्र	बेहतर नेत्र	
6/6	6/12	जे I	जे II
	अथवा		
6/9	6/9		

## 3. वजन : ऊंचाई के अनुरूप

अभ्यर्थियों के संघट्ट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आंखों में भंगपन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हों। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनर्टन परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हो जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुंचाते हैं।

वह महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित लिखित और शारीरिक दक्षता परीक्षण पास करेगा।

**टंकण गति :—**

अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट।

**आशुलिपि में गति**

अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 60 शब्द प्रति मिनट।

11

12

प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर 100 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

**टिप्पणी :** सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" (कनिष्ठ लेखाकार, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) पद भर्ती नियम, 2005 के आरंभ की तारीख से समतुल्य योद्धक रैंक अर्थात् सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) के लिए विहित शारीरिक और चिकित्सा मानदंड के साथ शक्तियों को भरा जाएगा।

13			14		
लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5	6
4. अवर श्रेणी लिपिक	201* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित्वीय (अराजपत्रित)	3050-75-3950-80-4590 रुपए	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
7	8			9	10
18 से 25 वर्ष सरकारी आदेशों के अनुसार अनु-सूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। सरकारी सेवकों के विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	<b>आवश्यक :</b> 1. किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य। <b>क. शारीरिक और चिकित्सा स्तर</b> ऊंचाई 170 से. मी. ( शिथिलता ) गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख कश्मीर घाटी-165 से. मी. और उत्तर पूर्व के जनजाति आदिवासियों जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं = 162.5 से. मी. <b>ख. सीना :</b> साधारण जनजाति/आदिवासियों के लिए बिना विस्तार के साथ = 80 से. मी. 77 से. मी. विस्तार के साथ = 85 से. मी. 82 से. मी. 2. चिकित्सा मापदंड नेत्र दृष्टि : बिना चश्मे या चश्मे के साथ सुस्पष्ट बेहतर दृष्टि निकट दृष्टि खराब नेत्र नेत्र खराब नेत्र बेहतर नेत्र 6/6 6/12 जे I जे II अथवा 6/9 6/9 3. वजन : ऊंचाई के अनुरूप अभ्यर्थियों के संधटट जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और वे उच्च रंग दृष्टि रखते हो। अभ्यर्थियों का रंग दृष्टि के लिए इशारा परीक्षण के साथ एडरिच ग्रीन लेनर्टन परीक्षण द्वारा परीक्षण किया जाएगा। वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हो जो कर्तव्यों के प्रभावी अनुपालन में बाधा पहुंचाते हैं। वह महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा निर्धारित लिखित और शारीरिक दक्षता परीक्षण पास करेगा। वह अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति और हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।			लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
<p>(1) 95 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(2) 5 प्रतिशत कांस्टेबल की सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पुनः मस्ट्रेशन द्वारा</p> <p><b>टिप्पणी :</b>—सशस्त्र सीमा बल समूह "ग" कनिष्ठ लेखा-पाल, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक और अवर श्रेणी (लिपिक) पद भर्ती नियम 2005 के आरम्भ की तारीख से समतुल्य योद्धक रैंक अर्थात् हैड कांस्टेबल (लिपिक) के लिए विहित शारीरिक और चिकित्सा मानदंड के साथ रिक्तियों को भरा जाएगा।</p>	<p><b>चयन :</b>—ऐसे समूह "ग" में से विभागीय परीक्षा द्वारा चयन जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और निम्नलिखित पात्रता शर्तें रखते हो :—</p> <p>(क) सीधे भर्ती के लिए यथा विहित शैक्षित और अन्य अर्हताएं निम्नलिखित हैं :—</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 (इंटरमीडिएट) या समतुल्य।</p> <p>(ख) इस अनुसूची के स्तंभ 8 में दिए गए मानकों के अनुसार शारीरिक रूप से उपयुक्त हो।</p> <p>(ग) वह चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 रखता हो।</p> <p>(घ) महानिदेशक सशस्त्र सीमा बल द्वारा विहित लिखित परीक्षा पास की हो।</p> <p>(ङ) 30 शब्द प्रति मिनट की गति अंग्रेजी टंकण में और 25 शब्द प्रति मिनट हिन्दी की न्यूनतम गति रखता हो।</p>
13	14
<p><b>सीधे भर्ती और विभागीय परीक्षा के लिए चयन बोर्ड</b></p> <p>1. कमांडेंट सशस्त्र सीमा बल —अध्यक्ष</p> <p>2. उप कमांडेंट सशस्त्र सीमा बल —सदस्य</p> <p>3. सहायक कमांडेंट सशस्त्र सीमा बल —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 17/2/एस.एस.बी./सी.एस.सी./एरिया-2005]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 16th September, 2005

**G.S.R. 323.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Security (Secretarial) Service Rules, 1975, so far as they relate to the posts of Junior Accountant, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk and Stenographer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'C' posts of Secretarial Service in the Sashastra Seema Bal, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scales of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the aforementioned Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.



7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Junior Accountant	*20 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs.5000-150-8000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
By deputation or absorption		<p><b>Deputation :</b> Deputation of Officers of Central Government Departments holding equivalent post or eligible to hold analogous post and having undergone training in Cash and Accounts Courses conducted by Institute of Secretarial Training and Management</p> <p><b>Absorption :</b> Officers holding the post of Junior Accountant in the Sashastra Seema Bal for a period of three years or officers holding the similar or analogous posts under the Government of India on a regular basis.</p> <p><b>Note 1 :—</b>The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization or department shall ordinarily not exceed three years.</p>			

12

**Note 2 :—**The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

**Note 3 :** Preference will be given to the Subordinate Accounts Services qualified persons for deputation or absorption.

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

2. Upper Division Clerk

241\*  
(2005)  
\*Subject to variation dependent on workload.

Group 'C'  
Non-Gazetted,  
(Ministerial)

Rs.4000-100-6000

Selection

Not applicable

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

13

14

(i) 80% by promotion  
(ii) 20% by Limited Departmental Competitive Examination failing which by deputation failing both by promotion.

**Promotion :**

80% by promotion of Lower Division Clerks with eight years' regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590/-

**Limited Departmental Competitive Examination :**

Lower Division Clerk having three years' regular service in the grade of Rs. 3050-4590/- shall be eligible for Limited Departmental Competitive Examination.

**Deputation :**

Deputation of the Central/State Government employees :—

(i) holding the post of Upper Division Clerk on analogous Post on regular basis;  
Or

(ii) with eight years regular service as Lower Division Clerk or equivalent in the pay scale of Rs. 3050-4590/-.

**Group 'C' Departmental Promotional Committee :**

1. Deputy Inspector General,  
Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Two Assistant Directors,  
Sashastra Seema Bal —Member

Not applicable.

**Note 1 :** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer	*192 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Ministerial) Non-Gazetted,	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
18—25 years	<b>Essential :</b> (i) Matriculation or equivalent from a recog- nised University or equivalent  (b) <b>Physical and Medical Standards :</b> Height : 170 cm.  (Relaxation ) Candidates 165 cm. belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North East Tribals/Adivasis Including Mizos and Nagas 162.5 cm.  (d) <b>Chest :</b> General Tribal/Adviasis Unexpanded 80 cm. 77 cm Expanded 85 cm 82 cm  (ii) <b>Medical Standard :</b> Eye Sight (with or without glasses)  Distant Vision    Near    Vision Better    Worse    Better    Worse Eye    Eye    Eye    Eye 6/6    6/12    II    III Or 6/9    6/9  (iii) <b>Weight :</b> Corresponding to height	Not applicable	Two years

8

The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The Candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test.

They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.

**Typing Speed :**

40 w.p.m. in English

**Or**

30 w.p.m. in Hindi

**Shorthand Speed :**

80 w.p.m. in English

**Or**

60 w.p.m. in Hindi

11	12	13	14
100% by direct recruitment on the basis of competitive examination	Not applicable	Not applicable	Not applicable
<p><b>Note :</b> The vacancy shall be filled in equivalent Combatised rank namely, the Assistant Sub-Inspector (Stenographer), with the prescribed physical and medical standards from the date of commencement of the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2005.</p>			

1	2	3	4	5	6
4. Lower Division Clerk	*201 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
18-25 years Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes candidates as per Government orders, Also relaxable for Govt. Servants Departmental Candidates Instructions/Orders. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Intermediate (10 + 2) or equivalent from a recognised Board/University.  (b) Physical and Medical Standards : Height : 170 cm. (Relaxation) : Candidates 165 cm. belonging to hill areas of Garhwal Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North East Tribals/Adivasis including Mizos and Nagas. 162.5 cm. (c) <b>Chest :</b> General Tribal/ Adivasis Unexpanded 80 cm. 77 cm. Expanded 85 cm. 82 cm. (ii) Medical Standard : Eye Sight (with or without glasses) Distant Vision Near Vision Better Wrose Better Worse Eye Eye Eye Eye 6/6 6/12 II III Or 6/9 6/9  (iii) Weight : Corresponding to height The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose veins or squint in the eyes and they should possess high colour vision. The Candidates will be tested for colour vision by Ishahara's Test as well as Edrich-Green Lantern Test. They must be in good mental and bodily health and free from any Physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.  He should have passed a written and physical efficiency test as may be prescribed by Director General, Sashastra Seema Bal.  He should have minimum speed of 30 w.p.m. in English Typewriting and 25 w.p.m. in Hindi Type writing.	Not applicable	2 years

11	12	13	14
(i) 95% by direct recruitment; (ii) 5% by re-mustration of Constable through Limited Departmental Competitive Examination. <b>Note :</b> The vacancy shall be filled in equivalent Combatised rank namely, the Head Constable (Clerk) with the prescribed physical and medical standards from the date of commencement of the Sashastra Seema Bal Group 'C' (Junior Accountant, Upper Division Clerk, Stenographer and Lower Division Clerk) Posts Recruitment Rules, 2005.	<b>Selection : Selection through Departmental Examination from amongst Group 'C' with 5 years regular service and possessing the following eligibility conditions :—</b> (a) Educational and other qualification as prescribed for direct recruitment as under :— 10 + 2 (Intermediate) or equivalent from a recognised Board/University. (b) Should be physically fit as per standards laid down in Col. 8 of this schedule. (c) He should have Medical Category SHAPE-1. (d) Should have passed written test as prescribed by Director General Sashastra Seema Bal. (e) He should have minimum speed of 30 w.p.m. in English typewriting and 25 w.p.m. in Hindi Typewriting.	<b>Selection Board for Direct Recruitment and through Departmental Examination</b> 1. Commandant, Sashastra Seema Bal —Chairman 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal —Member	Not applicable.

[F. No. 17/2/SSB/CSC/Area-2003]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers)

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 324.**—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पशु चिकित्सा काडर (समूह 'क') भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। गृह मंत्रालय भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के पशु चिकित्सा काडर में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पशु चिकित्सा काडर समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय योधाक	14300-400-18300 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निषेध भत्ता।	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
6	7	8		
हां	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु विहित और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		9	10	
		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
11	12			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या पुनर्विभाजन द्वारा		प्रतिनियुक्ति:		
		I. केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,—		
		(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या		
		(ख) जिन्होंने 12000-375-16500 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में 15 वर्ष सेवा की हो; और		
		(ग) निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों:—		
		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री;		
		(ii) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हों।		
		II. ऐसा विभागीय मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में 15 वर्ष सेवा की हो या जिसने समूह 'क' और समूह 'ख' मिलाकर 20 वर्ष		

सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यू ओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में रहा हो, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका पद पर चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

#### भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उपरोक्त I और II में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बल से उनकी निर्मुक्ति नियत है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी; उसके बाद वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रह सकेंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक    | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य   |
| 3. महानिरीक्षक                | —सदस्य   |
| 4. निदेशक (चिकित्सा)          | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
2. मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी	1* (2005). *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय योधक	12000-375-16500 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निषेध भत्ता।	चयन	हां

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।

12

**प्रोन्नति :** ऐसे ज्येष्ठ मुख्य पशु चिकित्सा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और समूह 'क' में कुल ग्यारह वर्ष सेवा की हो या जिसने समूह 'क' और समूह 'ख' राजपत्रित सेवा मिलाकर सोलह वर्ष सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यू ओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में रहा हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 10000-325-15200 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री;

(ख) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ज्येष्ठ पशु चिकित्सा अधिकारी हैं, जिन्होंने समूह 'क' सेवा के कुल ग्यारह वर्ष या समूह 'क' और समूह 'ख' राजपत्रित सेवा मिलाकर सोलह वर्ष की सेवा के साथ उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यूओ सं. 1.45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में रहा हो। नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :**

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए उपर विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बल से उनकी निर्मुक्ति नियत है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी; उसके बाद वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रह सकेंगे।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पृष्ठ पर विचार करने के लिए ) :—

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| 1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक    | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य   |
| 3. महानिरीक्षक                | —सदस्य   |
| 4. निदेशक (चिकित्सा)          | —सदस्य।  |

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
3. ज्येष्ठ पशु चिकित्सा अधिकारी	3* (2005), *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय योद्धक	10000-325-15200 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निषेध भत्ता।	चयन	हां

7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक शल्य चिकित्सक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यूओ सं. 1 45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में रहा हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों :—</p> <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ख) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो ऐसे सहायक शल्य चिकित्सक हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो गृह मंत्रालय द्वारा जारी किए गए यूओ सं. 1 45020/52/2001 कार्मिक-II तारीख 30 जनवरी, 2002 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में रहे हों।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन :</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास (क) और (ख) में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को, उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बल से उनको निर्मुक्ति नियत है, प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी; उसके बाद वे पुनर्नियोजन आधार पर बने रह सकेंगे।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए ) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>महानिदेशक/अपर महानिदेशक —अध्यक्ष</li> <li>संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य</li> <li>महानिरीक्षक —सदस्य</li> <li>निदेशक ( चिकित्सा ) —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
4. सहायक शल्य चिकित्सक	6* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु. तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित मूल वेतन के पच्चीस प्रतिशत की दर से व्यवसाय निपेध भत्ता।	लागू नहीं होता	हां

7	8	9	10
35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशु पालन में स्नातक डिग्री; (ख) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् में रजिस्ट्रीकृत हो। शारीरिक मानक : (i) ऊँचाई - 157.5 सें.मी. (गोरखा, गढ़वाली, कुमांडनी, डोगरा, मराठा के मामले में 2 से.मी. और आदिवासी के मामले में 3 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है)। (ii) सीना : 77 सें.मी. बिना फुलाए और 82 सें.मी. फुलाने पर (iii) वजन : ऊँचाई और आयु के अनुपात से। (iv) किसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य रखता हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12		
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) समिति :—	लागू नहीं होता।		
1. महानिदेशक/अपर महानिदेशक	— अध्यक्ष		
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य		
3. महानिरीक्षक	— सदस्य		
4. निदेशक (चिकित्सा)	— सदस्य।		

[फा. सं. आई-12011/3/2003-ओ आर जी (कार्मिक-1)]

श्याम जिंदल, उप सचिव

New Delhi, the 20th September, 2005

**G.S.R. 324.**—In exercise of the powers conferred by clause (b) of Sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992) and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Veterinary Cadre (Group 'A') Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Veterinary Cadre in the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Veterinary Cadre Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chief Veterinary Officer (Selection Grade)	01* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 14300-400-18300 plus non-practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay prescribed by the Central Government from time to time.	Selection	Yes
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of Probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

By promotion/deputation or re-employment.

**Deputation :**

**I. Officers of the Central Government or State Government :—**

- (a) holding analogous post on regular basis; or
- (b) with two years regular service in the pay scale of Rs. 12000-375-16500 with fifteen years regular service in Group 'A', and
- (c) possessing the following qualifications :—
  - (i) Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University; and
  - (ii) registration with Veterinary Council of India.

**II. The Departmental Chief Veterinary Officer with two year's regular service in the Grade and having fifteen years of Group 'A' service or twenty years combined Group 'A' and Group 'B' service and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. I-45020/52/2001 Pers-II, dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs shall also be considered along with outsiders. If he is selected for the post, the same shall be deemed to have filled up by promotion.**

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note 3 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

**Re-employment for ex-servicemen :** The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed in I and II above, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13		14			
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—		Not applicable			
1.	Director General/Additional Director General	— Chairman			
2.	Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	— Member			
3.	Inspector General	— Member			
4.	Director (Medical)	— Member			
1	2	3	4	5	6
2. Chief Veterinary Officer	01* 2005*Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 12000-375-16500 plus non-practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay prescribed by the Central Government from time to time.	Selection	Yes
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11		12			
By promotion failing which by deputation or re-employment.		<p><b>Promotion :</b></p> <p>Senior Veterinary Officer with two years' regular service in the grade with eleven years of total Group 'A' service or sixteen years combined Group 'A' and Group 'B' Gazetted service and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. I.45020/52/2001 Pers-II dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Government holding analogous post on regular basis or two years regular service in the pay scale of Rs. 10000-325-15200 and possessing following qualifications :</p> <p>(a) Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University, and</p> <p>(b) registration with Veterinary Councils of India.</p> <p><b>Note 1.</b> The Departmental Officers in the feeder category who are Senior Veterinary Officer with two years' regular service in the grade with eleven years of total Group 'A' service or sixteen years combined Group 'A' and Group 'B' Gazetted service and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. I-45020/52/2001 Pers-II, dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs.</p>			

12

**Note ; 2.** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note : 3.** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

**Re-employment for ex-servicemen :** The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed above for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—**

Not applicable.

- |    |  |            |
|----|--|------------|
| 1. | Director General/Additional Director General | — Chairman |
| 2. | Joint Secretary, Ministry of Home Affairs    | — Member   |
| 3. | Inspector General                            | — Member   |
| 4. | Director (Medical)                           | — Member   |

1	2	3	4	5	6
3. Senior Veterinary Officer	03* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Combatised	Rs. 10,000-325-15,200 plus non-practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay prescribed by the Government from time to time.	Selection	Yes
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11

12

By promotion failing which by deputation/  
re-employment.

**Promotion :**

Assistant Surgeon with six years' regular service in the grade and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. 1.45020/52/2001 Pers.-II dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs.

**Deputation :**

Officers of the Central Government or State Government holding analogous post on regular basis and possessing following qualifications :

Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry, from a recognised University, and registration with Veterinary Council of India.

**Note 1.** The Departmental Officers in the feeder category who are Assistant Surgeon with six years' regular service in the grade and being in medical category SHAPE-I as specified in the UO No. I-45020/52/2001 Pers.-II, dated the 30th January, 2002 issued by the Ministry of Home Affairs.

**Note : 2.** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

**Note : 3.** The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

**Re-employment for ex-servicemen :** The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed in (a) and (b) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—**

Not applicable

- |    |   |            |
|----|---|------------|
| 1. | Director General/Additional Director General        | — Chairman |
| 2. | Inspector General                                   | — Member   |
| 3. | Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | — Member   |
| 4. | Director (Medical)                                  | — Member   |

1	2	3	4	5	6
4.	Assistant Surgeon	6* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central, Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial Combatised	Rs. 8,000-275-13,500 plus non practicing allowance @ Twenty five per cent of the Basic Pay prescribed by the Central Government from time to time.	Not applicable Yes



7	8	9	10
35 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, The Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).	(a) Bachelors Degree in Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University. (b) registration with Veterinary Council of India, <b>Physical Standard :</b> (i) Height - 157.5 cm (relaxable by 2 cms. in respect of Gorkhas, Garwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 cms. in respect of adivasis). (ii) Chest - 77 cms unexpended and 82 cms. expended. (iii) Weight - proportionate to height and age. (iv) possessing good mental and sound health free from any physical defect.	Not applicable	Two years

11	12
Direct recruitment	Not applicable
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
1. Director General/Additional Director General — Chairman	
2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs — Member	
3. Inspector General — Member	
4. Director (Medical) — Member	

[F. No. I-12011/3/2003-ORG. (Pers.-I)]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy.

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

( पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय शिलांग )

शिलांग, 29 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 325.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 1984, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर,

राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में निदेशक, सूचना और जनसंपर्क के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः:

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—** (1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, निदेशक, सूचना और जनसंपर्क (वर्ग 'क') भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

**3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि :** उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

**4. निरर्हता :—** जिसने—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति :—** जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

**6. व्यावृत्ति :—** इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक, सूचना और जनसंपर्क	01 * (2005) कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 12000-375-16500	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)		(9)	(10)
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित)	<p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) :—</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्धसरकारी/सांविधिक/स्वायत्त संगठनों के अधिकारी जो :—</p> <p>(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों ; या</p> <p>(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 10000—15200 के वेतनमान वाले पदों या समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :</p> <p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री</p> <p>(ii) प्रचार/जनसंपर्क कार्य में दस वर्ष का अनुभव</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से मास्टर डिग्री</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष संस्था से सूचना प्रौद्योगिकी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समकक्ष संस्था से जन संपर्क में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
लागू नहीं	पद भरने तथा भर्ती नियमों के किसी प्रावधान को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा

[ सं. एनईसी/एडीएम/10/2003 खंड-II ]

राजीव माथुर, उप सचिव

# MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(North Eastern Council Secretariat Shillong)

Shillong, the 29th August, 2005

**G.S.R. 325.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A'), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the

method of recruitment to the posts of Director of Information and Public Relations in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Director of Information and Public Relations (Group 'A') Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and ex-servicemen in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Director of Information and Public Relations.	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits.		Educational qualification require for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation (including Short term Contract)	<p><b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten years' experience in publicity/public relations work</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Masters' Degree from a recognized University or equivalent.</p> <p>(ii) Post Graduate Diploma in Information Technology from a recognized University/Institute or equivalent.</p> <p>(iii) Post Graduate Diploma in Public Relations from a recognized University/Institute or equivalent.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी "ग" पद भर्ती नियम, 2004 और विश्लेषण खंड समूह "क", "ख" और "ग" पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह "क", "ख" और "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह "क", "ख" और "ग" पद भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 और 2 में दिए गए पदों के सामने दोनों स्थानों पर स्तंभ 7 के अधीन टिप्पण में "उनसे भिन्न जो असम" शब्दों के स्थान पर "न कि वह अंतिम तारीख जो असम" शब्द रखे जाएंगे।

[फा सं. 39021/10/98-स्था. (ख) (II)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

पाठ टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. संख्या 232 तारीख 2 जुलाई, 2004 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 9th September, 2005

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A' 'B' and 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2004, against the posts appearing at serial number 1 and 2, under column 7, in the Note at both the places, for the words "other than those in Assam", the words "and not the closing date prescribed for those in Assam" shall be substituted.

[F. No. 39021/10/98-Estt. (B)(II)]

Smt. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

Foot note : The principal rules were notified vide number G.S.R. 232, dated the 2nd July, 2004.

## वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 327.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत् मंत्रालय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	04* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. आशुलिपिक  
श्रेणी 2

12\*  
\*(कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।)

साधारण केन्द्रीय  
सेवा, समूह 'ग'  
अराजपत्रित,  
अनुसचिवीय

5000-150-  
8000 रुपए

लागू नहीं  
होता

नहीं

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3 में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : संगठन की संबंधित न्यायपीठों में अधिकारियों की ज्येष्ठता या पात्रता के अनुसार प्रोन्नति की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।



**प्रतिनियुक्ति —**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं,
- (ii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।  
(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- (i) अपर आयुक्त सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग —अध्यक्ष
- (ii) अवर सचिव या डैस्क अधिकारी (प्रशासन-1-ग) राजस्व विभाग —सदस्य
- (iii) प्रशासनिक अधिकारी सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क समझौता आयोग —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक श्रेणी 3	8* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

8

9

10

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
- (ii) आशुलिपिक (हिन्दी या अंग्रेजी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11 12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

(ii) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. हिन्दी अनुवादक	4* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150-8000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
----	----

**प्रतिनियुक्ति**

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद नियमित आधार पर तीन वर्ष से धारण किए हुए हैं;

(iii) जो 3050-75-4590 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर पांच वर्ष से पद धारण किए हुए हैं ; और

(क) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री है और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहे हों; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ अनुदेश और परीक्षा का माध्यम हिन्दी रहा हो; या

(ग) मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ स्नातक डिग्री है या दोनों में से कोई परीक्षा का माध्यम रहे हैं और दूसरा विषय मुख्य विषय के रूप में रहा है तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम है या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव है

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. अवर श्रेणी लिपिक	4* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80 4590 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।  टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए)

8

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

हां, स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक

लागू नहीं होता

(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति।

11

प्रतिनियुक्ति

12

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[ फा. सं. 22/34/2003-प्र. 1 ग ]

श्रीमती वी. रामाकृष्णन, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)**

New Delhi, the 9th September, 2005

**G.S.R. 327.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'C' posts in the Customs and Central Excise Settlement Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance Customs and Central Excise Settlement Commission Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

S. No. and Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Assistant	04* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Deputation.	<p><b>Deputation :</b></p> <p>From amongst officers under the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) Upper Division Clerk with eight years' regular service in the grade.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract transfer shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade-II	12* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

Promotion failing which by deputation.

**Promotion :**

From amongst Stenographers Grade-III with five years' regular service in the grade.

**Note 1 :** Promotion will be made in accordance with the seniority or eligibility of the officers concerned in the respective Benches of the organisation.

**Note 2 :** Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of requisite service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :** From amongst officers of Central Government—

(i) holding analogous posts on regular basis;

(ii) Stenographer Grade-III with five years' regular service in the grade in the pay scale of Rs. 4000-6000.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) transfer shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—**

Not applicable

- (i) Additional Commissioner Customs and Central Excise Settlement Commission —Chairman
- (ii) Under Secretary or Desk Officer (Administration-I-C) in the Department of Revenue —Member
- (iii) Administrative Officer Customs and Central Excise Settlement Commission —Member

1	2	3	4	5	6
3. Stenographer Grade-III	08* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

7	8	9	10
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 words per minute in stenography. (English or Hindi).	Not applicable	Two years

11	12
Direct recruitment through the Staff Selection Commission. Note:—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation from the officers of Central Government,— (i) holding analogous posts on regular basis; and (ii) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (8).	Not applicable.

13	14
Not applicable	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
4. Hindi Translator	04* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
Deputation	<b>Deputation :</b> From amongst officers under the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) holding post in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent for three years on regular basis; or (iii) holding post in the scale of pay of Rs. 3050-75-4590 or equivalent for five years on regular basis; and (a) having Masters Degree of a recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level; or

12

(b) Master's degree of a recognized University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at the degree level; or

(c) Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognized Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central State Government Offices.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Not applicable

14

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

5. Lower Division Clerk

04\*  
\*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial

Rs. 3050-75-3950-80-4590

Not applicable

No

7

8

9

10

Between 18 and 25 years.  
(Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University.  
(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi

Yes, to the extent indicated in column (12)

Not applicable

11

Deputation

12

Officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis.

13

Not applicable

14

Not applicable.

[F. No. 22/34/2003-Ad.IC]

Mrs. V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.



**वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय**

( औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 328.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1962 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक परीक्षक व्यापार चिह्न, सहायक अधीक्षक रोकड़िया, संयुक्त रजिस्ट्रार का निजी सहायक, फोटो चित्रण सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक, पुस्तकालयाध्यक्ष और अवर श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत रोकड़िया-सह-टाइपिस्ट, प्रेषणकर्मा और टाइपिस्ट भी हैं), के पदों से हैं और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (महानियंत्रक कार्यालय पेटेंट डिजाइन और व्यापार चिह्न), मुबई स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1987 और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग के अधीन महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन में, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में समूह 'ग' (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री समूह 'ग' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	24* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
<p>21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p><b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; <b>वांछनीय :</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन के विधिक पहलू में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हा</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>		
11	12		
<p>(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>सहायक अधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;</li> <li>जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक अधीक्षक जिसने सहायक अधीक्षक तथा रोकड़िया की श्रेणियों में तीन वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;</li> <li>जिसके न हो सकने पर ऐसा सहायक अधीक्षक जिसने सहायक अधीक्षक, रोकड़िया तथा उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;</li> <li>जिसके न हो सकने पर ऐसा रोकड़िया जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;</li> <li>जिसके न हो सकने पर ऐसा रोकड़िया जिसने रोकड़िया तथा उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणियों में आठ वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है;</li> <li>जिसके न हो सकने पर उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है।</li> </ol>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य
4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. पुस्तकालय और सूचना सहायक	01* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	5,000-150- 8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता
1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य
4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	03* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5,000-150-8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिंदी अनिवार्य रूप से चयनात्मक एक विषय सहित, हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य/चयनात्मक विषयों के रूप में, सहित हिंदी/अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर इनमें से कोई एक, परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य/चयनात्मक विषयों के रूप में; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की, हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य/चयनात्मक विषयों सहित बैचलर डिग्री या इनमें से कोई एक, परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य/चयनात्मक विषय के रूप में और हिंदी से अंग्रेजी तथा इसके विपरीत क्रम में, अनुवाद के पाठ्य-क्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय (कार्यालयों) में, इनमें भारत के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, हिंदी से अंग्रेजी में तथा इसके विपरीत क्रम में, अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ( <b>टिप्पण :</b> सीधी भर्ती, यदि आवश्यकता हुई, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से की जाएगी।)	<b>प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिसने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिसने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा है; और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और पुष्टि के लिए :

लागू नहीं होता।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन  | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी   | —सदस्य   |
| 3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) | —सदस्य   |
| 4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक  | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
4. आशुलिपिक श्रेणी-II	07* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150-8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकन (यथास्थिति अंग्रेजी या हिन्दी) में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण:**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जो अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और यथास्थिति अंग्रेजी/हिन्दी टंकन में 40 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13
14

<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और पुष्टि के लिए :</b>			<b>लागू नहीं होता।</b>		
1.	संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य			
4.	पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य			

  

1	2	3	4	5	6
5. सहायक अधीक्षक	11* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8		9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

  

11	12
<b>स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा</b>	<b>स्थानांतरण :</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे रोकड़िया/फोटोग्राफी सहायक <b>[टिप्पण :</b> स्थानांतरण के लिए बहु विद्या शाखा पात्रता सूची, उन क्रमिक श्रेणी (श्रेणियों) में नियमित नियुक्ति की तारीख के संदर्भ सहित तैयार की जाएगी।] <b>प्रोन्नति :</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में, पांच वर्ष सेवा की है।

13		14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और पुष्टि के लिए :		लागू नहीं होता।			
1.	संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य			
4.	पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
6. फोटो चित्रण सहायक	01* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
19—28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) सूक्ष्म चल चित्रण और फोटो चित्रण में अनुभव।	आयु : नहीं अर्हता और अनुभव : हां	दो वर्ष		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन में उच्च श्रेणी लिपिक निम्नलिखित सहित— (i) उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा; और (ii) माइक्रो फिल्म और फोटोग्राफी में अनुभव। <b>स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) (प्रोन्नति की सीधी पंक्ति के अधिकारी, स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति, स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता।				
1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष				
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य				
3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य				
4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
7. आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी ख	04* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8		9	10	
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	<p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्व-विद्यालय से डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से अन्यून की गति रखता है।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> निम्नलिखित में से एक या अधिक विषय के साथ उपाधि रखने वालों को प्राथमिकता दी जाएगी :— विज्ञान, गणित, वाणिज्य, अर्थशास्त्र, सांख्यिकी, सूचना प्रौद्योगिकी और विधि।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पण 4 :</b> आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (मशीनों) से गति परीक्षण संचालित करके, निर्णय किया जाएगा।</p>		आयु : नहीं अर्हता और अनुभव : नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	



11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

**प्रोन्नति :** (i) व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन में रजिस्ट्री में ऐसा आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तेरह वर्ष सेवा की है।

(ii) उक्त मद (i) के न हो सकने पर व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने इस पद पर 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान वाले पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से अन्यून की गति रखता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति और पुष्टि के लिए :**

लागू नहीं होता

1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष
2. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक —सदस्य

1

2

3

4

5

6

8. रोकड़िया 04 \* (2005) साधारण केन्द्रीय 4500-125- चयन लागू नहीं होता  
\*(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 7000 रुपए  
आधार पर अराजपत्रित,  
परिवर्तन किया अननुसचिबीय  
जा सकता है।)

7

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

13			14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए :			लागू नहीं होता		
1.	संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता है)	—सदस्य			
4.	पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
9. उच्च श्रेणी लिपिक	39* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7		8	9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11	12
(i) 75 प्रतिशत सरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।	(क) वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति :
(ii) 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा से प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।
	(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति : ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13			14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए :			लागू नहीं होता		
1.	संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता है)	—सदस्य			
4.	पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक	—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
10. आशुलिपिक श्रेणी III	07* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण (यथास्थिति अंग्रेजी या हिन्दी) में 30 शब्द प्रति मिनट की गति।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति (i) व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है। (ii) जिन्होंने अंग्रेजी/हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से आशुलिपि परीक्षण अर्हित किया है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति और पुष्टि के लिए : 1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य 4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
11. आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर (श्रेणी क)	06 * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल कर के 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	(i) बारहवीं परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन से अन्यून की गति रखता है। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

7	8				
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। टिप्पण 3 : आंकड़े प्रविष्टि कार्य में प्रति घंटा 8000 कुंजी अवनयन की गति का, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग मशीन (मशीनों) से गति परीक्षण संचालित करके, निर्णय किया जाएगा।				
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, चयन, स्थानांतरण और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता				
1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष 2. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता है) —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक —सदस्य					
1	2	3	4	5	6
12. अवर श्रेणी लिपिक	56* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, सचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्व विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। (ii) अंग्रेजी टंकन में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकन में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	दो वर्ष		
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत जाएगी।					

11

- (i) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
 (ii) 5 प्रतिशत समूह घ कर्मचारियों में से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।  
 (iii) 10 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण : सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाएगी।

12

**प्रोन्नति :**

- (i) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :  
 समूह घ के ऐसे कर्मचारी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह घ में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा में पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 50 वर्ष) है।

टिप्पण 1 : किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित अपूरित रिक्ति अग्रणीत नहीं की जाएगी।

टिप्पण 2 : यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या, किसी सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा कोटा के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर, पश्चात्पूर्व वर्षों में उत्पन्न रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा इसलिए कि पूर्वतर वर्ष में परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर, उनसे, जो बाद वाली परीक्षा में अर्हित हुए हैं, पहले विचार किए जाएं।

- (ii) वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता : समूह घ के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने समूह 'घ' पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति और पुष्टि के लिए :

लागू नहीं होता

- |  |          |
|--|----------|
| 1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन  | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी   | —सदस्य   |
| 3. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) | —सदस्य   |
| 4. पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक  | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
13. स्टाफ कार ड्राईवर	01* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिपीय	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) मोटर कारों के लिए कोई मान्य ड्राइविंग लाइसेंस रखता है। (ii) मोटर मैकेनिज्म का ज्ञान (अभ्यर्थी यानों में छोटी त्रुटियों को दूर करने में योग्य होना चाहिए।)	आयु : नहीं अर्हता और अनुभव : हां	दो वर्ष

7	8
<p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(iii) किसी मोटर कार को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) होम गार्ड/नागरिक स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकाअनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री के समूह 'घ' के नियमित कर्मचारियों में से जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>स्थानांतरण :</b> केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों में नियमित आधार पर स्टाफ कार ड्राइवर या डिस्पैच राइडर के पदधारियों में से या अन्य मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों में समूह 'घ' के ऐसे नियमित कर्मचारियों में से जो स्तंभ 8 में वर्णित अर्हताएं रखते हैं।</p>
13	14
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, चयन, प्रोन्नति, स्थानांतरण और पुष्टि के लिए :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन</li> <li>प्रशासनिक अधिकारी</li> <li>उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार/वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)</li> <li>पेटेंट और डिजाइन का उप नियंत्रक/सहायक नियंत्रक</li> </ol>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY****(Department of Industrial Policy and Promotion)**

New Delhi, the 9th September, 2005

**G.S.R. 328.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, (Group 'C') Recruitment Rules 1962, in so far as they relate to the posts of Assistant Examiner of Trade Marks, Assistant Superintendent, Cashier, Personal Assistant to Joint Registrar, Photography Assistant, Upper Division Clerk, Stenographer, Librarian and Lower Division Clerk (including Assistant Cashier-cum-Typist, Dispatcher and Typists), the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Bombay) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1987, the office of the Controller General of Patent, Designs and Trade Marks Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Gazetted) posts in the Trade Marks and Geographical Indications Registry in the Office of the Controller General of Patents, Designs, Trade Marks and Geographical Indications, under Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Trade Marks and Geographical Indications Registry Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classe, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Examiner of Trade Marks and Geographical indications	*24 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	Selection	Not applicable.	21 to 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time.

1	2	3	4	5	6	7
						<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
	8			9	10	
<b>Essential :</b> Degree from a recognized university or equivalent <b>Desirable :</b> Five years experience in legal aspect of Trade Marks and Geographical Indications.			Age : No Educational Qualification : Yes		Two years for direct recruitment	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
(i) 75% by promotion (ii) 25% by direct recruitment.			<b>Promotion :</b> (i) Assistant Superintendent with the three years' regular service in the grade and having a degree from a recognized university or equivalent (ii) failing which, Assistant Superintendent with three years' combined regular service in the grades of Assistant Superintendent and Cashier and having a degree from a recognized university or equivalent. (iii) failing which, Assistant Superintendent with eight years' combined regular service in the grades of Assistant Superintendent, Cashier and Upper Division Clerk and having a degree from a recognized university or equivalent. (iv) failing which, Cashier with three years' regular service in the grade and a degree from a recognized university or equivalent. (v) failing which, cashier with eight years' combined regular service in the Grades of cashier and Upper Division Clerk and having a degree from a recognized university or equivalent. (vi) failing which, Upper Division clerk with eight years's regular service in the grade and having a degree from recognized university or equivalent.			



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation :—</b>	Not applicable.
1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman	
2. Administrative Officer —Member	
3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member	
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member	

1	2	3	4	5	6	7
2. Library and Information Assistant	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5,000-150-8,000.	Selection	Not applicable.	Not exceeding 28 years [Relaxable for Government servants (upto 40 years in respect of SC/ST candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the the Central Government from time to time.] Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

8	9	10
(i) Degree from a recognized university or equivalent	Not applicable	Two years
(ii) Degree in Library Science from a recognized university or equivalent.		
Note—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.		

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation :—</b>	Not applicable.
1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman	
2. Administrative Officer —Member	
3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member	
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member	

1	2	3	4	5	6	7
3. Junior Hindi Translator	*03 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5,000-150-8,000.	Selection	Not applicable.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
	8			9		10
	Master's degree of a recognized university in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level OR Master's degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subjects at degree level OR Bachelor's degree of a recognized university, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognized Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government office(s) including Government of India undertakings.			Not applicable		Two years
	11			12		
	Deputation/Transfer failing which by direct recruitment. (Note : Direct Recruitment, if needed, shall be made through Staff Selection Commission)			<b>Deputation/Transfer :</b> <b>Officer of the Central Government :</b> (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with three years regular service in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in the scale of Rs. 4,000-100-6000 or equivalent; and (b) <b>possessing educational and other qualification prescribed for direct recruits in column 8.</b> (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).		
	13					14
	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Deputation/Transfer and Confirmation :—</b> 1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications 2. Administrative Officer 3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) 4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs			—Chairman —Member —Member —Member		Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Stenographer Grade II	*07 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5,000-150-8,000.	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
8			9		10	
(i)	Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.			Not applicable		Two years for direct recruits
(ii)	A speed of 100 words per minute in stenography (English or Hindi) and 40 words per minute in Typewriting (English or Hindi, as the case may be).					
11			12			
Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment			<b>Promotion :</b> Stenographers Grade III in Trade Marks and Geographical Indications Registry with Eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. <b>Transfer/deputation :</b> Officers of the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with eight years' regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000. (b) possessing a speed @ 100 w.p.m. in English/Hindi Shorthand and @ 40 w.p.m. in English/Hindi Typewriting as the case may be.  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).			
13			14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion, Transfer, Deputation and Confirmation :			Not applicable			
1.	Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications		—Chairman			
2.	Administrative Officer		—Member			
3.	Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)		—Member			
4.	Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs		—Member			

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Superintendent	*11 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4,500-125-7,000	Selection	Not applicable	Not applicable
	8		9			10
	Not applicable		Not applicable			Not applicable
	11			12		
By transfer failing which by promotion				<b>Transfer :</b> Cashier/Photography Assistant in Trade Marks and Geographical Indications Registry. [Note : The multi-discipline eligibility list for transfer shall be prepared with reference to the date of regular appointment in the respective grade(s).] <b>Promotion :</b> Upper Division Clerks in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
	13					14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Transfer and Promotion :					Not applicable	
1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications				—Chairman		
2. Administrative Officer				—Member		
3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)				—Member		
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs				—Member		
1	2	3	4	5	6	7
6. Photography Assistant	*01 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4,500-125-7,000	Selection	Not applicable	19—28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

8		9	10			
(i)	Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Age : No	Two years			
(ii)	Experience in microfilming and Photography.	Qualification and Experience : Yes				
11		12				
Promotion failing which by Transfer/Deputation failing both by direct recruitment.		<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk in Trade Marks and Geographical Indications Registry with— (i) five years regular service in the grade; and (ii) experience in micro-filming and photography. <b>Transfer/Deputation :</b> Officer of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with five years' regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000; and (b) possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruitment in column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). (Officers in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for transfer/deputation.)				
13		14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion, Transfer, Deputation and Confirmation :		Not applicable				
1.	Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2.	Administrative Officer	—Member				
3.	Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
4.	Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
7. Data Entry Operator Grade 'B'	*04 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4,500-125-7,000.	Selection	Not applicable	25 Years, Relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

8	9	10
(i) Degree of a recognized University or equivalent. (ii) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.	Age : No Education Qualification : No	Two years for Direct Recruits
<b>Note 1:</b> —Preference will be given to those who possess degree with the one or more of the following Subject :—Science, Mathematics, Commerce, Economics, Statistics, Information Technology and Law.		
<b>Note 2:</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 3:</b> —The qualification(s) regarding experience, is/are relaxable at the discretion of the STAFF SELECTION COMMISSION in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the STAFF SELECTION COMMISSION is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Note 4:</b> —The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the ELECTRONIC DATA PROCESSING MACHINE(S) by the Competent Authority.		
11	12	
Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> (i) Data Entry Operator Grade A in the Trade Marks and Geographical Indications registry with Thirteen years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) failing item (i) above Upper Division Clerks in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. <b>Deputation :</b> <b>Officers of the Central Government :</b> (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with Five years' regular service in the post in the scale of Rs. 4000-100-6000; or (iii) with Thirteen years' regular service in the post in the scale of Rs. 3,050-75-3,950-80-4,590. (b) possessing a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	

13				14		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion, deputation and Confirmation :—</b>				Not Applicable		
1.	Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2.	Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
3.	Administrative Officer	—Member				
4.	Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs	—Member				

1	2	3	4	5	6	7
8. Cashier	*04 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4,500-125-7,000	Selection	Not applicable	Not applicable
8			9		10	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
11				12		
By promotion				Upper Division Clerk with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		

13				14		
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion</b>				Not Applicable.		
1.	Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2.	Administrative Officer	—Member				
3.	Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
4.	Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
9. Upper Division Clerk	39* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4,000-100-6,000	Selection	Not applicable.	Not applicable

8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
11	12					
(i) 75% By promotion on the basis of seniority (ii) 25% by Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment	(A) <b>Promotion on the basis of seniority :</b> Lower Division Clerk in Trade Marks and Geographical Indications Registry with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (B) <b>Promotion on the basis of Limited Departmental Competitive Examination :</b> Lower Division Clerk with Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.					
13	14					
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion :</b> 1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member 4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member		Not applicable.				
1	2	3	4	5	6	7
10. Stenographer Grade III	07* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4,000-100-6,000	Selection	Not applicable.	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
8	9	10				
(i) Matriculation or equivalent qualification from recognized Board or University. (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi) and 30 words per minute in Typewriting (English or Hindi, as the case may be).	Age : No Education Qualifications : Yes		Two years for direct recruits			
11	12					
Promotion failing which by direct recruitment			<b>Promotion :</b> (i) Lower Division Clerk in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with eight years, service in grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) Qualifying Stenography test with 80 words per minute in English/Hindi.			



13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion :**

Not Applicable

1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman
2. Administrative Officer —Member
3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Trades) —Member
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member

1	2	3	4	5	6	7
11. Data Entry Operator (Grade A)	06* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	25 Years, Relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste/ Scheduled Tribes candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

8	9	10
(i) 12th Standard pass or equivalent. (ii) Should possess a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.	Not applicable	Two years
<b>Note 1 :—</b> Qualifications are relaxable of the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :—</b> The qualification(s) regarding experience, is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.		
<b>Note 3 :—</b> The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the ELECTRONIC DATA PROCESSING MACHINE(s) by the Competent Authority.		
11	12	
By direct recruitment	Not applicable	

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Selection, Transfer and Confirmation**

Not Applicable.

1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman
2. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Trades) —Member
3. Administrative Officer —Member
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member

1	2	3	4	5	6	7
12. Lower Division Clerk	*36 (2005) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial	Rs. 3050-75-3590-80-4590	Selection	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
8				9		10
(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognized Board or University.				Age : No		Two years
(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.				Education Qualification : Yes		
11				12		
(i) 85% By direct recruitment.				<b>Promotion :</b>		
(ii) 05% by Promotion on the basis of Seniority-cum-fitness from amongst Group D employees.				<b>(i) By Limited Departmental Competitive Examination :</b>		
(iii) 10% by promotion on the basis of limited departmental competitive examination.				Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D'. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years in the case of Schedule Caste/Scheduled Tribes).		
<b>Note:—</b> The Direct Recruitment shall be made through Staff Selection Commission.				<b>Note 1 :</b> Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.		
				<b>Note 2 :</b> If more of such employees than the number of vacancies available under limited departmental examination quota qualify at the said examination, the excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that employees qualifying at the earlier year examination are considered before those who qualify at a later examination.		
				<b>(ii) By seniority-cum-fitness :</b>		
				Group 'D' employees with five years' regular service in Group 'D' posts and possessing matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.		

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation.**

Not Applicable.

1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman
2. Administrative Officer —Member
3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member
4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs —Member

1	2	3	4	5	6	7
13. Staff Car Driver	*01 (2005) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
<b>Essential :</b> (i) Possession of a valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (Candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least three years. <b>Desirable :</b> (i) A pass in 8th Standard. (ii) Three years' service as Home Guard/Civil Volunteer. <b>Note :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No Qualification and Experience : Yes	Two years

11

12

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

**Promotion :**  
 From amongst the regular Group 'D' employees of Trade marks and Geographical Indications Registry, who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits.

**Transfer :**

From amongst the officials holding the post of Staff Car Driver or Dispatch Rider on a regular basis in other Ministries/ Departments/Offices of the Central Government or regular Group 'D' employees in other Ministries/Departments/Offices who possess the qualifications mentioned in column 8.

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for Selection, Promotion, Transfer and Confirmation**

Not Applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Joint Registrar of Trade Marks and Geographical Indications   | —Chairman |
| 2. Administrative Officer  | —Member   |
| 3. Deputy Registrar/Assistant Registrar/Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes). | —Member   |
| 4. Deputy Controller/Assistant Controller of Patents and Designs   | —Member   |

[No. 8/9/2004-IPR-1]

T. C. JAMES, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 329.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 को जहां तक उनका संबंध अभिलेखा पाल, गैस्टेटर प्रचालक, दफ्तरी, चपरासी, फराश और चौकीदार के पदों से है और उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग के अधीन महानियंत्रक कार्यालय, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न में, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री समूह 'घ' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. अभिलेखपाल	5* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा					
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7		8	9	10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता					
11		12			
प्रोन्नति द्वारा		व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना					
				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13		14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए :				लागू नहीं होता	
1. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन				—अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी				—सदस्य	
3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)				—सदस्य	
4. परीक्षक, सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन				—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
2. गैस्टेटर प्रचालक	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति :—</b> व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की है। और जिनके पास गैस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता हो और साथ ही मशीन प्रचालन में कम से कम छः मास का अनुभव हो।</p>				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए :			लागू नहीं होता		
1.	उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष			
2.	प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य			
3.	वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य			
4.	परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन	—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
3. दफ्तरी	16* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति द्वारा	<p>व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन रजिस्ट्री में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर दो वर्ष की सेवा की है।</p>				

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए :

लागू नहीं होता

1. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य
4. परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. चपरासी	31* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मिडिल स्कूल स्टैंडर्ड उत्तीर्ण अर्थात् आठवां स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11

12

(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण :—

व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन के ऐसे फराश/चौकीदार :—  
(i) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और  
(ii) जो कम से कम प्रारंभिक साक्षरता रखता हो और अंग्रेजी या हिंदी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता का सबूत देता हो।

टिप्पण :—स्थानांतरण के लिए पात्रता सूची, किसी संबंधित श्रेणी (श्रेणियों) के पदधारी (पदधारियों) द्वारा विहित अर्हता सेवा के पूरा होने की तारीख के संदर्भ के साथ तैयार की जाएगी।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, सीधी भर्ती के लिए और स्थानांतरण तथा पुष्टि के लिए :

लागू नहीं होता

1. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य
4. परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन —सदस्य

1	2	3	4	5	6
5. फराश	07* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : प्राथमिक शिक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
11	12				
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के लिए : 1. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन —अध्यक्ष 2. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो) —सदस्य 4. परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन —सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6
6. चौकीदार	06* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
18 से 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	वांछनीय : प्राथमिक शिक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष		



11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, चयन और पुष्टि के लिए :	लागू नहीं होता
1. उप रजिस्ट्रार/सहायक रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन	—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य
3. वरिष्ठ परीक्षक/परीक्षक व्यापार चिह्न और भौगोलिक उपदर्शन (ऐसा सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करता हो)	—सदस्य
4. परीक्षक/सहायक परीक्षक पेटेंट और डिजाइन	—सदस्य

[ सं. 8/8/2004-आई पी आर-1 ]

टी. सी. जेम्स, उप सचिव

New Delhi, the 9th September, 2005

**G.S.R. 329.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, (Group 'D') Recruitment Rules 1975, in so far as they relate to the posts of Record Keeper, Gestetner Operator, Daftry, Peon, Frash and Chowkidar except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' (Non-Gazetted) posts in the Trade Marks and Geographical Indications Registry in the Office of the Controller General of Patents, Designs, Trade Marks and Geographical Indications, under Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, namely :—

1. **Short title and commencement :—**(1) These rules may be called the Trade Marks and Geographical Indications Registry Group 'D' (Non-Gazetted) Recruitment Rules 2005

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification**—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Record Keeper	*05(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2,650-65-3,300-70-4,000	Non-Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
By promotion	Daftaries in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'D' Departmental Promotion Committee for Promotion :	Not applicable
1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman
2. Administrative Officer	—Member
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	—Member

1	2	3	4	5	6
2. Gestetner Operator	*01(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2,650-65-3,300-70-4,000	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable
11	12				
By promotion			<b>Promotion :</b> Daftaries in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machine with at least six months' experience in operating the machine.		
13			4		
Group 'D' Departmental Promotion Committee for Promotion :			Not applicable		
1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2. Administrative Officer	—Member				
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	—Member				
1	2	3	4	5	6
3. Daftary	*16(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2,650-60-3,150-65-3,540	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable
11	12				
By promotion			Peons in the Trade Marks and Geographical Indications Registry with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis		
13			14		
Group 'D' Departmental Promotion Committee for Promotion :			Not applicable		
1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2. Administrative Officer	—Member				
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	—Member				

1	2	3	4	5	6
4. Peon	*31(2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 2550-55-2660-60-3,200	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Middle School Standard pass. i.e. VIII Standard Pass.	Not applicable	Two Years for direct recruits		
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.					
11	12				
(i) 75% by direct recruitment (ii) 25% by Transfer failing which by direct recruitment	<b>Transfer :</b> Frash/Chowkidar of Trade Marks and Geographical Indications Registry— (i) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis; and (ii) who, at least, possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or the Regional language. <b>Note :</b> The eligibility list for transfer shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the official(s) in the respective grade(s)				
13	14				
Group 'D' Departmental Selection Committee for recruitment by direct recruitment and transfer and also for confirmation.	Not applicable				
1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman				
2. Administrative Officer	—Member				
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (member representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member				
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	—Member				

1	2	3	4	5	6
5. Frash	*07 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)  Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<b>Desirable</b> : Primary School Pass.	Not applicable	Two years		
11	12				
By direct recruitment.	Not applicable				
13	14				
<b>Group 'D' Departmental Selection Committee for Selection and Confirmation :</b> 1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications —Chairman 2. Administrative Officer —Member 3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications ( representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes) —Member 4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs —Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6
6. Chowkidar	*06 (2005) *Subject to to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200	Non-Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	<b>Desirable</b> : Primary School Pass.	Not applicable	Two years		

7

**Note :—**The date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12
By direct recruitment.	Not applicable
13	14
<b>Group 'D' Departmental Selection Committee for Selection and Confirmation :</b>	Not applicable
1. Deputy Registrar/Assistant Registrar of Trade Marks and Geographical Indications	—Chairman
2. Administrative Officer	—Member
3. Senior Examiner/Examiner of Trade Marks and Geographical Indications (representing Scheduled Caste/Scheduled Tribes)	—Member
4. Examiner/Assistant Examiner of Patents and Designs	—Member
[No. 8/8/2004-IPR-1]	
T. C. JAMES, Dy. Secy.	

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यकी विभाग )

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2005

**सा.का.नि. 330.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवाएं "समूह ग" और "समूह घ" (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुग्ध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1964 का, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जहां तक इनका संबंध भंडार परिचारक से है, कृषि मंत्रालय में शुपालन, डेरी और मत्स्यकी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में भंडार परिचारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, भंडार परिचारक भर्ती नियम, 2005 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
भंडार परिचारक	06 * (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11		12			
आमेलन द्वारा।		आमेलन : दिल्ली दुग्ध योजना के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनकी शैक्षिक अर्हता मिडिल स्तर उत्तीर्ण हो।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13				14	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—				लागू नहीं होता।	
1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना				—अध्यक्ष	
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना				—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना				—सदस्य	
4. एक सहयोजित अधिकारी				—सदस्य	

[ फा. सं. 3-5/2004 प्रशासन-4 ]

एम.आर. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 12th September, 2005

**G.S.R. 330.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Services "Group C" and "Group D" (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Store Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment

to the post of Store Attendant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Store Attendant Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Store Attendant	*06 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable.
Method of recruitment ; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By absorption		<b>Absorption :—</b> Group 'D' employees of Delhi Milk Scheme with three years' regular service in the grade and possessing educational qualification of Middle standard pass.			



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

1. Deputy General Manager (Administration) Delhi Milk Scheme—Chairman
2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme—Member
3. Administrative Officer, Delhi Milk Scheme—Member
4. A Coopted Officer—Member

[F. No. 3-5/2004-Admn. IV]

M. R. SHARMA, Under Secy.

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2005

सा.का.नि. 331.—अधिसूचना सं. 2-7/2002, दिनांक 19-8-2004 में आंशिक संशोधन करते हुए स्तम्भ सं. 14 को निम्नवत पढ़ा जाये :—

“किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय या इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में छूट या संशोधन के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक के बजाय किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (आई एस टी सी) या इन भर्ती नियमों के किसी प्रावधान में छूट या संशोधन के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।”

[फा. सं. 2-7/2002-एन आर एम-III]

परवीता धवन, अनुभाग अधिकारी (एन आर एम-III)

(Department of Agriculture and Cooperation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th August, 2005

G.S.R. 331.—In partial modification of Notification No. 2-7/2002 dt. 19-8-2004, Col. No. 14 may be read as—

“Consultation with UPSC necessary while appointing on an officer on deputation (ISTC) and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules instead of Consultation with UPSC necessary while appointing on an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules”.

[F. No. 2-7/2002-NRM-III]

PARVEETA DHAWAN, Section Officer (NRM-III)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 332.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा वृद्ध शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समन्वेषी मात्स्यकी परियोजना और उसके आस्थानों में (समूह 'ग' और 'घ') भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसा अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन डेयरी, और मात्स्यकी विभाग में, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण, मुंबई लेखाकार पद की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण (लेखाकार) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय असैनिक सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	12* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8	9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाएगा			
11		12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।		<p>प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान में, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सदृश्य पद धारण किया हो।</li> <li>2. ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने 4000—6000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</li> </ol> <p>टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक साधारण (मात्स्यिकी)/क्षेत्रीय निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
3. उप निदेशक साधारण (इंजीनियरिंग)/क्षेत्रीय निदेशक भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
5. प्रभारी-अधिकारी, केन्द्रीय मेरीन मात्स्यिकी अन्वेषण संस्थान अन्वेषण केन्द्र, मुंबई —सदस्य

[ फ़ा. सं. 2-12/2002-एफ वाई प्रशा. ]

आर० के० मेहता, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 2005

**G.S.R. 332.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Fisheries Project and its bases (Group C & D posts) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in Fishery Survey of India, Mumbai, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Accountant) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Accountant	12 (Twelve)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable

Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the posts	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers grade from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion failing which by deputation (including short-term contract)	<p><b>Promotion :</b> Upper Division Clerk in the pay scale of Rs. 4000—6000 with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Officers under Central Government holding analogous posts.</li> <li>2. Persons holding post in the scale of Rs. 4000-6000 with eight years regular service.</li> </ol> <p><b>Note :—</b>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term-contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion) consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai —Chairman</li> <li>2. Deputy Director General (Fishery)/Zonal Director, Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>3. Deputy Director General (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member</li> <li>5. Officer-in-charge, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai. —Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. 2-12/2002-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

## वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 333.—सार्वजनिक परिसर (अनधिकृत कब्जाधारियों को हटाना) अधिनियम, 1971 (1971 का 40), की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा नीचे दी गई तालिका के कालम (1) में दर्शाए गए अधिकारी को भारत सरकार का राजपत्रित अधिकारी होने के नाते उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए सम्पदा अधिकारी नियुक्त करती है और उक्त अधिकारी प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करेगा और उस तालिका के कालम (2) में विनिर्दिष्ट सार्वजनिक परिसरों के बारे में अपने क्षेत्राधिकार की स्थानीय सीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा अथवा उसके तहत सम्पदा अधिकारी को सौंपे गए कर्तव्यों का निष्पादन करेगा।

## तालिका

अधिकारी का पदनाम	सार्वजनिक परिसरों की श्रेणियाँ और क्षेत्राधिकार की स्थानीय सीमाएं
(1)	(2)
निदेशक, बुनकर सेवा केन्द्र, दिल्ली	ए बैरेक्स, जनपथ, नई दिल्ली-110001, में स्थित भूमि एवं भवन सहित सार्वजनिक परिसर

[ सं. 22/9/97/डी सी एच/एम एण्ड ई/वाल्चूम-II ]

बी. के. सिन्हा, विकास आयुक्त

## MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 19th September, 2005

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorized Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the officer mentioned in Column (1) of the Table below, being a Gazetted Officer of the Government of India, to be Estate Officer for the purposes of the said Act and the said officer shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officer by or under the said Act, within the local limits of his jurisdiction in respect of the public premises specified in Column (2) of the said Table.

## TABLE

Designation of the Officer	Categories of Public premises and local limits of jurisdiction
(1)	(2)
Director, Weavers' Service Centre, Delhi	Public Premises including land and building located at 'A' Barracks, Janpath, New Delhi-110001.

[No. 22/9/97/DCH/M &amp; E/Vol.-II]

B. K. SINHA, Development Commissioner

## शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 334.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शहरी विकास और गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, नगर और ग्राम योजना संगठन, समूह 'ग' (अनुसचिवीय और अननुसचिवीय) और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2003 में,—

(क) नियम 1 में,

(i) उपनियम (i) को उसके उपनियम (1) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित उपनियम (1) में, "नियम 2003" शब्द और अंकों के स्थान पर "2005" शब्द और अंक रखे जाएंगे;

(ii) उपनियम (ii) को उसके उपनियम (2) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा;

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. सहायक	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित	5,000-150- 8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8	9		10
नहीं		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा			
	11		12		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।		ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो।  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श किया जाएगा	
	13		14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :					लागू नहीं होता
1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार		—अध्यक्ष			
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी		—सदस्य			
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो		—सदस्य			
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार		—सदस्य			
5. प्रशासनिक अधिकारी		—सदस्य			

1	2	3	4	5	6
2. हिन्दी अनुवादक	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित्वीय	5,000-150-8,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण :</b> कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अब निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
नहीं	<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी या हिंदी एक मुख्य विषय रहा हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिंदी परीक्षा का माध्यम रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि जिसमें हिंदी और अंग्रेजी मुख्य विषय हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो और दूसरा मुख्य विषय हो तथा हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का डिप्लोमा या प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम हो अथवा केन्द्र या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद करने का दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</b></p> <p>(क) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिनकी 3050-4590 रु. के वेतनमान के पद पर तेरह वर्ष की नियमित सेवा हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास स्तंभ सं. (8) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार	—अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी	—सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार	—सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. आशुलिपिक श्रेणी-II	09* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5,000-150-8,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता		

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-III जिसने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो।



**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :

लागू नहीं होता

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. अन्वेषक	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	5,000-150-8,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
					<b>टिप्पण :</b> कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

नहीं

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या भूगोल या समाजशास्त्र या सामाजिक कार्य या मानवविज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य। या
2. सामाजिक आर्थिक अनुसंधान या सर्वेक्षण, आंकड़ों के सारणीयन और विश्लेषण, रिपोर्ट लेखन में दो वर्ष का अनुभव और कंप्यूटर उपयोजन का ज्ञान।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11	12
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता
1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष	
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य	
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	
4. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य	
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	
<b>टिप्पण :</b> सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में यदि चयन समिति का कोई सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं है तो ऐसी बैठक के पूर्व अल्पसंख्यक समुदायों के समुचित स्तर के किसी अधिकारी को चयन समिति के सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।	

1	2	3	4	5	6
5. नियोजन नक्शानवीस	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4,500-125-7,000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
					<b>टिप्पण :</b> कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10		
नहीं	1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से सिविल इंजीनियरी या वास्तुकला में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य; और 2. वास्तुकला या इंजीनियरी या नियोजन कार्यालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
11	12				
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता				
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।				
1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार	—अध्यक्ष				
2. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	—सदस्य				
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य				
4. ज्येष्ठतम सह नगर और ग्राम योजनाकार	—सदस्य				
5. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य				
टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी में अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति के सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।					
1	2	3	4	5	6
6. मॉडलर	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच . (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने

की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
नहीं	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय से प्रतिरूपण में प्रमाणपत्र अथवा नियोजन या इंजीनियरी या वास्तुकला कार्यालय में मिट्टी, प्लास्टिक आदि के विविध माडलों के प्रतिरूपण में पांच वर्षों का व्यवहारिक अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
<p>100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p>	<p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. या 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच या आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ सं.8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैशिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता।

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठतम ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी —सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. आशुलिपिक श्रेणी-III	8* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा वंशापित तिथि आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
नहीं	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य; और (2) आशुलेखन (अंग्रेजी या हिन्दी) में अस्सी शब्द प्रति मिनट की गति और टंकण में चालीस शब्द प्रति मिनट की गति। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12										
<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p>	<p>पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार सदृश पद धारण किए हुए हों; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>										
13	14										
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</b></p> <table><tr><td>1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार</td><td>—अध्यक्ष</td></tr><tr><td>2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी</td><td>—सदस्य</td></tr><tr><td>3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो</td><td>—सदस्य</td></tr><tr><td>4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार</td><td>—सदस्य</td></tr><tr><td>5. प्रशासनिक अधिकारी</td><td>—सदस्य</td></tr></table>	1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार	—अध्यक्ष	2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी	—सदस्य	3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य	4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार	—सदस्य	5. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य	<p>लागू नहीं होता</p>
1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार	—अध्यक्ष										
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी	—सदस्य										
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य										
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार	—सदस्य										
5. प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य										
1	2	3	4	5	6						
8. उच्च श्रेणी लिपिक	10* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवाय	4,000-100-6,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता।						
7	8	9	10								
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता								
11	12										
<p>1. पचहत्तर प्रतिशत चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और पच्चीस प्रतिशत विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की हो।</p> <p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे विभागीय अवर श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की हो।</p>										

11

12

विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पण :** सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सरकार द्वारा बनाए गए और अधिसूचित विनियमन के अनुसार आयोजित की जाएगी।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :

लागू नहीं होता।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार   | —अध्यक्ष |
| 2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी  | —सदस्य   |
| 3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो | —सदस्य   |
| 4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार   | —सदस्य   |
| 5. प्रशासनिक अधिकारी   | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
9. अवर श्रेणी लिपिक	16* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)
					<b>टिप्पण :</b> कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

नहीं

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10वीं उत्तीर्ण) या समतुल्य।
  2. अंग्रेजी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की गति।
- टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

हां

दो वर्ष

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

12

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।  
(ii) दस प्रतिशत रिक्तियाँ विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की है : - परीक्षा के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।

(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ समूह 'घ' के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं।

**टिप्पण :** (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित भरी न गई रिक्तियों को अग्रणीत किया जाएगा।

(ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक पर ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हक होते हैं, अधिक संख्या में ऐसे कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वोक्त परीक्षा में अर्हक होने वाले कर्मचारियों पर उनसे पूर्व विचार किया जा सके जो पश्चात्पूर्ती परीक्षा में अर्हक होते हैं।

(i) दस प्रतिशत रिक्तियाँ विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो और जिसने समूह 'घ' में पांच वर्ष नियमित सेवा की हों। परीक्षा के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष) है।

(ii) पांच प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनकी पांच वर्ष नियमित सेवा है और जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो, चयन द्वारा भरी जाएंगी।

13

14

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :**

लागू नहीं होता।

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अवर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य



1	2	3	4	5	6
10. स्टाफ कार ड्राईवर	3* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) जिसके पास अनुज्ञापन प्राधिकारी द्वारा जारी हल्के मोटर यान के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है।</p> <p>(ii) जिसे मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो (अभ्यर्थी यान की लघु त्रुटियों को दूर करने में सक्षम हो)।</p> <p>(iii) हल्के मोटर यानों को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p><b>वांछनीय :</b> (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो।</p> <p>(2) होम गार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
आमेलन या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>आमेलन : (क) नगर और ग्राम योजना संगठन के ऐसे समूह 'ब' कर्मचारियों में से,—</p> <p>(i) जो हल्के मोटर यानों के चालन की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर हल्के मोटर यान के लिए विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति धारण करता है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों में से —</p>

- (ii) जो नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं; या  
 (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे नियमित स 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हता और अनुभव हैं।

(ख) भूतपूर्व सैनिकों के लिए : ( पुनर्नियोजन )

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) :

लागू नहीं होता

1. अपर मुख्य योजनाकार या नगर और ग्राम योजनाकार —अध्यक्ष
2. औद्योगिक योजनाकार या ज्येष्ठ समाज विज्ञानी —सदस्य
3. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अपर सचिव की श्रेणी का कोई अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
4. ज्येष्ठतम नगर और ग्राम योजनाकार या सह नगर और ग्राम योजनाकार —सदस्य
5. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

- |                     |   |  |   |     |                |
|---------------------|---|--|---|-----|----------------|
| 11. अभिलेख छंटाईकार | 1* (2005)<br>*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 2610-60-<br>2910-65<br>3300-70-<br>4000 रु.<br>(एस-2-ए) | चयन | लागू नहीं होता |
|---------------------|---|--|---|-----|----------------|

7

8

9

10

नहीं

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे चपरासियों में से जिनकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष की सेवा है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :	लागू नहीं होता।
1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष	
2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य	
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
12. दफ्तरी	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60- 2910-65 3300-70- 4000 रु. (एस-2-ए)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासियों में से जिनकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष की सेवा है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता एक वर्ष से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :	लागू नहीं होता।
1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन —अध्यक्ष	
2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य	
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य	
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य	

1	2	3	4	5	6
13. चपरासी	25* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660- 60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित

6

जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदाज़ और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

7	8	9	10		
लागू नहीं होता	<b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से माध्यमिक विद्यालय स्तर (आठवीं स्तर उत्तीर्ण)। <b>वांछनीय :</b> होमगार्ड और सिविल रक्षा में मूल और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		
11		12			
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा	आमेलन : नगर और ग्राम योजना संगठन में कार्यरत फराशों और सफाई कर्मचारियों में से अचयन के आधार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता हो तथा जो हिन्दी, अंग्रेजी अथवा किसी एक प्रादेशिक भाषा को पढ़ने का सबूत दे सकता हो।				
13		14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :		लागू नहीं होता।			
1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन		—अध्यक्ष			
2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो		—सदस्य			
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन		—सदस्य			
4. नगर और ग्राम योजना के संगठन का कोई सहायक		—सदस्य			
टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।					
1	2	3	4	5	6
14. फराश	4* (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित

जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के सिवाय) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12		
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :	लागू नहीं होता।

1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन. —अध्यक्ष
2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन —सदस्य
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक —सदस्य

टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में यदि चयन समिति का कोई भी सदस्य अल्पसंख्यक समुदाय का नहीं होता है तो बैठक से पूर्व किसी भी अल्पसंख्यक समुदाय के समुचित स्तर के अधिकारी को चयन समिति में सदस्य के रूप में शामिल किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6
15. सफाई वाला	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसंविधीय	2550-55-2660-60-3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। यह अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अन्य पांच वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।)

6

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता।	किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवीं स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
11	12		
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
13	14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन या पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :		लागू नहीं होता।	
1. प्रशासनिक अधिकारी या हिन्दी अधिकारी, नगर और ग्राम योजना संगठन	—अध्यक्ष		
2. शहरी विकास मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट अनुभाग अधिकारी के स्तर का अधिकारी जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो	—सदस्य		
3. कार्यालय अधीक्षक या ज्येष्ठतम सहायक, नगर और ग्राम योजना संगठन	—सदस्य		
4. नगर और ग्राम योजना संगठन का कोई सहायक	—सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/1/98-टी सी पी ओ/प्रशा.-III/यू.डी.-1]

सुमित चटर्जी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सं. सा.का.नि. 19, तारीख 14 जनवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 21st September, 2005

**G.S.R. 334.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Town and Country Planning Organisation, Group C (Ministerial and Non-ministerial) and Group D posts Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Town and Country Planning Organisation, Group C (Ministerial and Non-ministerial) and Group D posts Recruitment Amendment Rules, 2005.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Town and Country Planning Organisation Group 'C' (Ministerial and Non-Ministerial) and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2003,—
  - (a) in rule 1,
    - (i) sub-rule (i) shall be re-numbered as sub-rule (1) thereof; and in sub-rule (1) as so re-numbered, for the word and figures "Rules, 2003", the word and figures "Rules, 2005" shall be substituted;
    - (ii) sub-rule (ii) shall be re-numbered as sub-rule (2) thereof;
  - (b) For the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant	3* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
100 percent by promotion.	Upper Division Clerks in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.  Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.
13	14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country planner—Chairman
2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member
4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Hindi Translator	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Between 18 to 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Cast and Scheduled Tribe candidate.)  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	No
8		9			10	
Master's degree of a recognized University in Hindi or English with English or Hindi as a main subject at degree level OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level OR Bachelor's degree of a recognized University with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as a main subject plus a recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience in translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices including Government of India Undertakings.				Not applicable		Two years for direct recruits
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selectie Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.						



11	12
By deputation or absorption failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	<b>Deputation or Absorption :</b> (a) Officers of the Central Government or State Government/ Union Territory; (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in post in the scale of Rs. 4000-6000; or (iii) with thirteen years regular service in the posts in the scale of Rs. 3050-4590; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column No. 8. <b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. <b>Note 2 :</b> The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/or confirmation) :</b> 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner—Chairman 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member 4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member 5. Administrative Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Steno-grapher Grade-II	9*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000	Selection	Not applicable	No
8			9		10	
Not applicable			No		Not applicable	
11				12		
100 percent by promotion				Stenographer Grade III in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 with eight years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.		

12

**Note :** Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) :**

Not applicable

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member
4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

1	2	3	4	5	6	7
4. Investi- gator.	5*(2005) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 5000- 150-8000	Not Applicable	Between 18 and 30 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instruc- tions or Orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date of determining the age limit shall be the last date up to, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	No

8

9

10

(1) Master's Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Geography or Sociology or Social Works or Anthropology from a recognized University or equivalent.

Not applicable

Two years

(2) At least two years experience of Socio- Economic Research or Survey, Tabulation and Analysis of Data and writing of Reports and knowledge of Computer Application.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

8

**Note 2 :** Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

11

100 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission

12

Not applicable

13

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :**

Not applicable

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member
4. Senior Most Senior Research Officer —Member
5. Administrative Officer —Member

**Note :** In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.

1

2

3

4

5

6

7

5. Planning Draftsman

5\* (2005)  
\*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 4500-125-7000

Not applicable

Between 18 and 30 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)

No

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

8	9	10				
(1) Three Years Diploma in Civil Engineering or Architecture from a recognized Board or Institute or equivalent, and (2) At least two years experience in an Architectural or Engineering or Planning Office. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them. <b>Desirable :</b> Knowledge of Computer Aided Designing.	Not applicable	Two years				
11	12					
100 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Not applicable					
13	14					
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection/Confirmation) :</b> 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman 2. Senior Most Senior Research Officer —Member 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member 4. Senior Most Associate Town and Country Planner —Member 5. Administrative Officer —Member <b>Note :</b> In case of direct recruitment if none of the Selection Committee member belongs to minority communities, an officer of appropriate level belonging to any of the minority communities shall be nominated as a member of the Selection Committee before the meeting.	Not applicable					
1	2	3	4	5	6	7
6. Modeller	1*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)	No

6

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange has been asked to submit the names.

8	9	10
(i) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent, and	Not applicable	Two years for direct recruits
(ii) A Certificate in Modeling from a recognized School of Arts or five years practical experience in a Planning or Engineering or Architectural Office in the preparation of various models in clay, plastic etcetera.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficeint number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.		

11	12
100 percent by direct recruitment. <b>Note :</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.	Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis. <b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government or State Government/ Union Territory; (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five or eight years regular service in posts in the scale of Rs. 3200-4900 or 3050-4590; and equivalent, and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column No. 8. <b>Note 1 :</b> Period of duputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications. <b>Note 2 :</b> The Departmental Officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall be not eligible for consideration for appointment by promotion.

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering Selection or Confirmation):**

Not applicable

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Senior Most Senior Research Officer —Member
3. An Officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member
4. Senior Most Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

1	2	3	4	5	6	7
7. Stenographer Grade-III	8* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)	Not applicable
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	

8

9

10

- (1) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent, and
- (2) Eighty words per minute speed in Short hand (English or Hindi) and forty words per minute speed in Typewriting.

Not applicable

Two years for direct recruits.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

II	12
100 percent by direct Recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis.	Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis. <b>Deputation :</b> (a) Officers of the Central Government or State Government/ Union Territory; (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With eight years regular service in post in the scale of Rs. 3050-4590; and (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column No. 8. <b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications. <b>Note 2 :</b> The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :</b> 1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman 2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member 3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member 4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member 5. Administrative Officer —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
8. Upper Division Clerk	10* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection	Not applicable	Not applicable
8			9			
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

11	12
<p>Seventy five per cent by promotion on selection and Twenty Five per cent by selection by merit through departmental competitive examination Limited to Departmental Lower Division Clerks.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.</p> <p><b>Note :</b> The Limited Departmental Competitive Examination will be held in accordance with the regulation framed and notified by the Government.</p>	<p><b>Promotion :</b> Lower Division Clerks in the pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with eight years in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Promotion :</b> On the basis of Competitive examination limited to Departmental Lower Division Clerks with five years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.</p>

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman</li> <li>2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member</li> <li>3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member</li> <li>4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member</li> <li>5. Administrative Officer —Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
9. Lower Division Clerk	16* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)	No.
					<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.</p>	



8	9	10
(1) Matriculation (10th Pass) from a recognized Board or equivalent.	Yes	Two years
(2) A typing speed for Thirty words per minute in English or Twenty Five words per minute in Hindi.		
<p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>		

11	12
(i) Eighty Five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.	(i) 10 per cent vacancies shall be filled from amongst Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group D on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste or Scheduled Tribe).
(ii) Ten per cent vacancies shall be filled from amongst Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group D on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste or Scheduled Tribe).	(ii) 5 per cent of the vacancies shall be filled by selection from Group D employees with five years regular service and possessing matriculation or equivalent.
(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled by selection from Group D employees with 5 years regular service and possessing matriculation or equivalent.	
<p><b>Note :</b> (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over, (b) If more such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p>	

13	14
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion or confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner—Chairman</li> <li>2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member</li> <li>3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member</li> <li>4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member</li> <li>5. Administrative Officer —Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
10. Staff Car Driver.	3* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Not applicable	Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.) <b>Note :</b> In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date of determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Not applicable

8	9	10
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years
(i) Possession of a valid Driving License for Light Motor Vehicles issued by the Licensing Authority.		
(ii) Knowledge of Motor Mechanism (candidate should be able to remove minor defects in vehicles)		
(iii) At least three years experience of driving Light Motor Vehicle.		
<b>Desirable :</b>		
(1) 8th Standard Pass from a recognized School or Board.		
(2) three years service as Home Guard or Civil Defence Volunteer.		
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidate otherwise well qualified.		
<b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post reserved for them.		

11	12
Absorption or Re-employment failing which by direct recruitment.	<b>Absorption :</b> (a) From amongst the Group D employees in the Town and Country Planning Organization (i) Possessing a valid Driving License for Light Motor Vehicle on the basis of a driving test to assess the competence to drive light motor vehicles failing which from

12

(ii) Officials holding the post of Dispatch Rider on a regular basis or

(iii) Regular Group D employees in other Ministries of the Central Government possessing a qualification and experience prescribed under column No. 8.

(b) For Ex-Servicemen (Re-employment)

The Armed Forces Personnel due to retirement or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

13

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering selection or confirmation) :**

1. Additional Chief Planner or Town and Country Planner —Chairman
2. Industrial Planner or Senior Social Scientist —Member
3. An officer of Under Secretary's grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by Ministry of Urban Development —Member
4. Senior Most Town and Country Planner or Associate Town and Country Planner —Member
5. Administrative Officer —Member

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
11. Record Sorter	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000. (S-2A)	Selection	Not applicable	No

8

Not applicable

9

Not applicable

10

Not applicable

11

100 per cent by promotion

12

From amongst Peons with four years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by one year and successfully completed their probation period, is prescribed.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion) :

Not applicable.

1. Administrative Officer or Hindi Officer,  
Town and Country Planning Organisation

---Chairman

2. An officer of Section Officer's Grade belonging  
to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category  
nominated by the Ministry of Urban Development

---Member

3. An Office Superintendent or Senior Most  
Assistant, Town and Country Planning  
Organisation

---Member

4. An Assistant of Town and Country Planning  
Organisation

---Member

1

2

3

4

5

6

7

12. Daftary

5\*(2005)  
\*Subject to  
variation  
dependent  
on work-  
load.

General  
Central  
Service,  
Group 'D',  
Non-Gazetted,  
Non-  
Ministerial

Rs. 2610-60-  
2910-65-3300-  
70-4000.  
(S-2A)

Selection

Not applicable

No.

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

100 per cent by promotion

From amongst Peons with four years service in the  
grade after appointment thereto on a regular basis.

Note : Where juniors who have completed their  
qualifying or eligibility service are being considered for  
promotion their seniors would also be considered  
provided they are not short of the requisite qualifying  
or eligibility service by one year and successfully  
completed their probation period, is prescribed.

13					14	
<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee</b> (for considering promotion) :					Not applicable.	
1.	Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation				—Chairman	
2.	An officer of Section Officer Grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development				—Member	
3.	An Office Superintendent or Senior Most Assistant, Town and Country Planning Organisation				—Member	
4.	An Assistant of Town and Country Planning Organisation				—Member	

1	2	3	4	5	6	7
13. Peon	25* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  <b>Note :</b> In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date of determining the age shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable
				8	9	10
				Essential : (8th Standard Pass) Middle School Standard from recognized School or Board.  Desirable : Training in Basic and Refresher Course in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits
				11	12	
				75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by absorption.	<b>Absorption :</b> On the basis of non Selection from Farashes and Safaiwalas working in Town and Country Planning Organization with at least five years regular service in the grade and who possesses elementary literacy and can give proof of ability to read either in Hindi, English or a regional language.	
				13	14	
				<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :</b>	Not applicable.	
				1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman		
				2. An officer of Section Officer's Grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development —Member		
				3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member		
				4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member		

13

**Note :** In case of direct recruitment if none of the Selection Committee Members belongs to Minority Communities, an officer of appropriate level belonging to any of the Minority Communities shall be nominated as a Member of the Selection Committee before the meeting.

1	2	3	4	5	6	7
14. Farash	4* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Not applicable

8	9	10
5th Standard pass from a recognized School or Board.	Not applicable	Two years

11	12
100 per cent by direct recruitment.	Not applicable

13	14
<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation) :</b> 1. Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation —Chairman 2. An officer of Section Officer's Grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe nominated by the Ministry of Urban Development —Member 3. An Office Superintendent or Senior Most Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member 4. An Assistant of Town and Country Planning Organisation —Member <b>Note :</b> In case of direct recruitment if none of the Selection Committee Members belongs to Minority Communities, an officer of appropriate level belonging to any of the Minority Communities shall be nominated as a Member of the Selection Committee before the Meeting.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
15. Safaiwala	2* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. It is further relaxable by another five years in case of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidate.)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchange has been asked to submit the names.	Not applicable
8					9	10
5th Standard pass from recognized School or Board.					Not applicable	Two years
11					12	
100 per cent by direct recruitment.					Not applicable	
13					14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Selection or Confirmation):					Not applicable.	
1.	Administrative Officer or Hindi Officer, Town and Country Planning Organisation			—Chairman		
2.	An officer of Section Officer's Grade belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category nominated by the Ministry of Urban Development			—Member		
3.	An Office Superintendent or Senior Most Assistant of Town and Country Planning Organisation			—Member		
4.	An Assistant of Town and Country Planning Organisation			—Member		

[F. No. A-12018/1/98-TCPO/Admn.-III/UD-I]

SUMIT CHATTERJEE, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), *Vide* Number GSR 19 dated the 14th January, 2004.